



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 85 dell'1 settembre 2023

**OGGETTO: progetto "I WALK THE LINE" - PON Legalità 2014/2020, Azione 4.1.2
Percorsi di inclusione sociale e lavorativa per particolari categorie di soggetti
a rischio devianza - Ministero dell'Interno D.P.S. - Città Metropolitana di
Reggio Calabria. Nomina Commissione.**



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n.20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n.21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 21 del 6 marzo 2023, con cui l'avv. Elena Maria Latella è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

PREMESSO CHE:

- la Città Metropolitana di Reggio Calabria è soggetto beneficiario capofila con partner definiti (Centro di Giustizia Minorile della Calabria, Ufficio Servizio Sociale per i Minorenni del Comune di Reggio Calabria, Ufficio Scolastico Provinciale di Reggio Calabria, Comune di Reggio Calabria, Comune di Rosarno, Comune di Caulonia) del progetto "I Walk The Line", ammesso a finanziamento dal Ministero dell'Interno, a valere sull'Asse 4 Azione 4.1.2 "Percorsi di inclusione sociale e lavorativa per particolari soggetti a rischi devianza";

- obiettivo fondamentale del predetto progetto è lo svolgimento di attività in favore di soggetti di età compresa tra i 14 e i 25 anni, che si trovano in un contesto territoriale condizionato dalla presenza della criminalità organizzata e specificatamente nell'ambito territoriale di riferimento, composto dai territori dei comuni di Reggio Calabria, Rosarno, Caulonia e delle zone adiacenti. In particolare, il progetto mira a contrastare la dispersione scolastica, il bullismo, l'insuccesso formativo, la povertà educativa, mediante un intervento strutturato fonte di una sinergia tra amministrazioni centrali, enti territoriali e realtà associative che promuova la cultura, la legalità, l'accoglienza e miri a incentivare l'inclusione sociale e lavorativa contrastando il disagio adolescenziale;

- con nota del 19 aprile 2023 prot. n. 31854, acquisita al protocollo di Azienda in pari data con n. 1720, la Città Metropolitana di Reggio Calabria, per conto del Ministero dell'Interno, ritenendo che per la realizzazione di alcune delle azioni progettuali sia utile e proficua una sinergia operativa con questa Azienda Calabria Lavoro, ha trasmesso una proposta di collaborazione/partenariato, allegando alla stessa lo schema del Protocollo d'Intesa e la Relazione esplicativa del piano delle attività, come da rimodulazione approvata con decreto dal Ministero degli Interni n. 12743 del 2 dicembre 2021;

- il Protocollo d'Intesa specifica nell'allegato A, "Scheda attività di progetto", le attività da realizzare in collaborazione tra le varie parti sociali, tra le quali rientrano lo svolgimento di specifiche azioni volte all'orientamento lavorativo, nonché allo svolgimento di corsi di formazione professionale e di tirocini formativi e di inclusione sociale;

- Azienda Calabria Lavoro, quale ente strumentale della Regione Calabria orientato all'integrazione e alla cooperazione tra le amministrazioni pubbliche e le realtà private presenti sul territorio, fornisce supporto agli organismi che svolgono attività relative alle politiche attive del lavoro, nonché funzioni di politica attiva del lavoro in favore delle fasce deboli e, a tal fine, può attivare tirocini di formazione-lavoro;

- Azienda, pertanto, ha rilevato l'opportunità di instaurare un partenariato con la Città Metropolitana di Reggio Calabria, n.q. di capofila del progetto *I WALK THE LINE* - PON Legalità 2014/2020 Azione 4.1.2 "Percorsi di inclusione sociale e lavorativa per particolari categorie di soggetti a rischio devianza" - Ministero dell'Interno D.P.S., per come richiesto con la sopra citata nota e, con decreto del Commissario Straordinario n. 35 del 26 aprile 2023, è stato recepito lo schema del Protocollo d'Intesa allegato alla proposta di partenariato prot. n. 1720/2023 e



disciplinante le modalità di collaborazione tra le parti per la successiva realizzazione di interventi specifici nell'ambito del progetto "I Walk The Line";

- in data 26 aprile 2023 è stato sottoscritto il Protocollo di Intesa per la realizzazione di interventi a valere sul progetto "I Walk The Line" - PON Legalità 2014-2020, rep. 33689;

- Azienda, con nota del 5 maggio 2023 prot. 2008, ha comunicato alla Città Metropolitana di Reggio Calabria la disponibilità ad attivare tirocini extracurricolari e di inclusione sociale, come previsto nell'ambito delle attività elencate nella scheda attività di progetto, allegato A al detto Protocollo d'Intesa;

- all'esito di tavoli tecnici intercorsi, Azienda, a mezzo pec del 29 giugno 2023, ha trasmesso alla Città Metropolitana una bozza di appendice al protocollo d'intesa, già regolarmente stipulato in data 26/04/2023, per la realizzazione di specifici interventi previsti dal progetto al fine di dare corso alla fase attuativa;

- la Città Metropolitana di Reggio Calabria, con nota del 26 luglio 2023 prot. 61022, ha trasmesso ad Azienda proposta di appendice per la realizzazione di alcune delle azioni previste dal progetto e precisamente la realizzazione di percorsi di tirocinio extracurricolare di inserimento/reinserimento lavorativo, nonché di tirocinio di inclusione sociale della durata di quattro mesi;

- la detta Appendice al Protocollo di Intesa è stata sottoscritta in pari data e acquisita al prot. 3268;

- Azienda Calabria Lavoro, nell'ambito del detto Protocollo di intesa, assume la qualità di soggetto attuatore dei tirocini;

ATTESO CHE:

- con decreto del Commissario Straordinario di Azienda n. 78 del 23 agosto 2023 è stato approvato l'avviso pubblico per la selezione di n. 80 beneficiari dei percorsi di tirocinio extracurricolare di inserimento/reinserimento lavorativo da attivare nell'ambito del progetto *I WALK THE LINE* - PON Legalità 2014/2020 Azione 4.1.2 "Percorsi di inclusione sociale e lavorativa per particolari categorie di soggetti a rischio devianza" – Ministero dell'Interno D.P.S., nonché la manifestazione di interesse rivolta alle aziende per la formazione di un elenco di Aziende, Società, Imprese accreditate e, comunque, organismi privati disponibili per ospitare tirocini formativi;

- con decreto del Commissario Straordinario n. 80 del 30 agosto 2023, è stato prorogato il termine di presentazione delle domande, per accedere ai tirocini extracurricolari, di cui all'art. 3 del predetto avviso pubblicato in data 23 agosto 2023;

CONSIDERATO CHE:

- all'art. 4 dell'avviso è previsto che la selezione dei tirocinanti sarà effettuata da un'apposita commissione, composta da tre membri e precisamente da due rappresentanti di Azienda Calabria Lavoro e da un referente del Progetto;

- all'art. 5 della manifestazione di interesse rivolta alle aziende è previsto che le istanze di accreditamento pervenute verranno valutate e selezionate, al fine di verificare il possesso dei requisiti richiesti, da una Commissione;

RILEVATA, quindi, la necessità di nominare la detta Commissione di valutazione, individuando i due componenti interni, uno con funzioni di Presidente ed uno con funzioni, oltre che di componente, anche di segretario verbalizzante, rispettivamente nel dott. Pasquale Rappocciolo e nella dott.ssa Cinzia Tassone, funzionari dipendenti di Azienda Calabria Lavoro, e di individuare quale referente del Progetto la dott.ssa Rita Leuzzi;

RITENUTO, pertanto, di dover nominare la Commissione di Valutazione per l'espletamento delle procedure di valutazione delle domande pervenute nell'ambito dell'avviso per la selezione di tirocini extracurricolari, nonché per la valutazione del possesso dei requisiti previsto dalla relativa manifestazione di interesse da parte delle aziende candidatesi quali possibili enti ospitanti, nell'ambito del progetto "*I WALK THE LINE* - PON Legalità 2014/2020 Azione 4.1.2 "Percorsi di inclusione sociale e lavorativa per particolari categorie di soggetti a rischio devianza" – Ministero dell'Interno D.P.S.", composta da tre membri come sopra individuati;

DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di nominare** la Commissione di Valutazione per l'espletamento delle procedure di valutazione delle domande pervenute nell'ambito dell'avviso per la selezione di tirocini extracurricolari, nonché per la valutazione del possesso dei requisiti previsto dalla relativa manifestazione di interesse da parte delle aziende candidate quali possibili enti ospitanti, nell'ambito del progetto "*I WALK THE LINE* - PON Legalità 2014/2020 Azione 4.1.2 "Percorsi di inclusione sociale e lavorativa per particolari categorie di soggetti a rischio devianza" – Ministero dell'Interno D.P.S.", come di seguito:

- dott. Pasquale Rappociolo, Presidente;
- dott.ssa Cinzia Tassone, componente e segretario verbalizzante;
- dott.ssa Rita Leuzzi, referente del Progetto;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro.

Il Commissario Straordinario
avv. *Elena Maria Latella*



A circular blue stamp is located below the signature. The text around the perimeter of the stamp reads "AZIENDA CALABRIA LAVORO".